

Protocol werkzekerheid en behoud werkgelegenheid

Inleiding

Onderdeel van het cao-akkoord voor de nieuwe raam-cao Bos en Natuur 2010 is onderstaand protocol, gericht op behoud van werkzekerheid en werkgelegenheid bij bedrijven en organisaties in de sector bos en natuur.

Doel, reikwijdte en inhoud van het “Protocol werkzekerheid en behoud werkgelegenheid” volgen hierna.

Doel en reikwijdte van het protocol

- Doel: Vastleggen afspraken en intenties sociale partners ten aanzien van behoud van werkzekerheid en werkgelegenheid, in relatie tot de diversiteit in de sector bos en natuur.
- Reikwijdte: 1. Structurele werkgelegenheid op structurele formatieplaatsen
2. Tijdelijke werkgelegenheid op tijdelijke arbeidsplaatsen én op vaste formatieplaatsen.
- Karakter: Bandbreedte van “streven naar” tot “garantie van”.

Tekst van het protocol

1. Structurele arbeidsplaatsen

- a. De organisaties, vallend onder het Ondernemingsdeel Natuurmonumenten (Vereniging Natuurmonumenten) en het Ondernemingsdeel De Landschappen (Bureau De 12Landschappen +11 Provinciale Landschappen, en de bij de Vereniging Landschapbeheerorganisaties aangesloten organisaties) geven een werkgelegenheidsgarantie af voor 2010.
- b. De bedrijven, vallend onder het Ondernemingsdeel Bosbouw (de bosaannemingsbedrijven die zijn aangesloten bij de AVIH, en de particuliere bosbeheerbedrijven die zijn aangesloten bij de NVBE) streven naar behoud van werkgelegenheid in 2010 en volgende jaren. Baangaranties worden niet geboden.
- c. De onder 1b. genoemde bosaannemingsbedrijven en de particuliere bosbeheerbedrijven melden aan de vakbonden welke maatregelen zij wensen te nemen om het personeelsbestand aan te passen aan het beschikbare werkvolume. Hierbij is inbegrepen het omzetten van ‘vaste’ contracten in ZZP(-achtige) constructies.
- d. Deze melding geschiedt ten minste 1 maand voordat wordt begonnen met tenuitvoerlegging van de noodzakelijk geachte maatregelen.

2. Tijdelijke arbeidsplaatsen

- a. Bedrijven en organisaties behouden de flexibiliteit van werkinzet met betrekking tot tijdelijk personeel op tijdelijke arbeidsplaatsen.
- b. Inzet van tijdelijk personeel op vaste formatieplaatsen is acceptabel, mits in voorkomende gevallen beleid ter zake is geaccordeerd door de OR of PVT.
- c. In alle onder 2b genoemde gevallen, dus bijvoorbeeld bij het ontbreken van een PVT of OR, dient er afstemming met de vakbonden plaats te vinden.